採用活動における

ハラスメント防止の取り組みについて

株式会社ダーツライブ

＜採用活動基本方針＞

セガサミーグループは、「セガサミーグループ行動規範」および「セガサミーグループ人権方針」に基づき、事業活動においてすべての人の人権を尊重するとともに、人権侵害の防止に努めています。採用活動においても、公正かつ適切な選考を行うため、あらゆる就職差別やハラスメント行為を認めません。

また、雇用形態、年齢、性別、出身、祖先、国籍、障がい、宗教、信条、婚姻状況等を理由とした差別を行わないことはもとより、パワーハラスメントやセクシュアルハラスメント、求職者の自由な進路選択を妨げる「就活終われハラスメント」を含む、あらゆるハラスメントの防止に取り組んでいます。求職者一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、安心して就職活動に臨める環境づくりを推進します。

＜具体的な取り組み＞

求職者と社員（採用活動に関与する役職員および委託先を含みます。）が接点を持つ際には、ハラスメントが起こることがないよう、次のルールを定めています。本ルールは、新卒・第二新卒・中途採用、インターンシップ、内定者フォロー等の採用活動全般に適用します。

- 求職者との面会（面接、面談、説明会など）は、できるだけ日中を選び、本社オフィスや第三者の目があるオープンな場所、またはオンラインで実施します。
- 面接や面談においては、求職者の人格や尊厳を尊重し、性的な言動その他不快感を与える言動や、採用選考に関係のない私的な質問は行いません。
- 採用活動上の立場を利用した私的な誘いや接触は行いません。
- 会社の採用活動として求職者と個別に面談・面会または懇親を行う場合は、事前に人事部へ共有のうえ実施します。

- 求職者との飲食を伴う懇親の場を設ける場合は、採用活動の目的に沿って実施し、不安や不快感を与えないよう十分配慮します。
- 社外説明会、インターンシップ、内定者イベント等で懇親会を実施する場合は希望者のみ参加できる形式とし、遅くとも 21 時までに終了します。
- OB・OG 訪問や社員訪問等については、事前に人事部へ共有のうえ、原則として本社オフィスまたはオンラインで対応します。
- 就職支援企業が運営する OB・OG 訪問マッチングサービス等を私的に利用した採用活動は行いません。

＜採用活動にかかわる社員教育＞

ハラスメントを発生させないため、採用活動に関わる社員に対してハラスメント防止および公正な採用選考に関する教育・研修を実施しています。継続的な意識向上を図り、求職者に対する適切な対応を徹底します。

＜就活ハラスメントに関する相談窓口＞

就職活動に際して当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、以下、相談窓口までご相談ください。求職者ご本人のほか、ご家族や学校関係者等からのご相談も受け付けています。
相談者の秘密は厳守されます。また、相談の有無が選考・合否結果に影響することは一切なく、相談等を理由とした不利益な取扱いも行いません。

【相談窓口】

hotline_recruit@dartslive.com